



二零一八年春

运
行
章
程

和君企业总裁班

「第九期」



和君

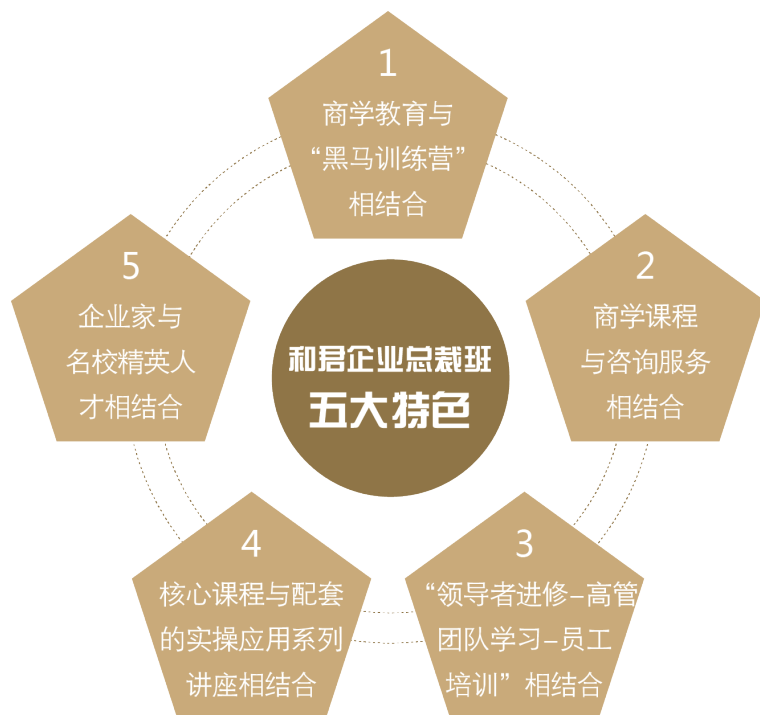
和君集团·和君商学
www.ehejun.com

春暖花开 前瞻务实

—— 被誉为**最**上进、**最**务实、**最**能帮助企业家人学习与成长的企业总裁班

企业面临多变的政策环境、产业转型与升级的挑战和机遇、市场竞争的剧烈，以及企业人才成长的困惑，企业家迫切需要一个拓展视野、改善知识结构和交友的平台，建立“创新小生态”和集体学习的微观机制。

和君企业总裁班以培养杰出的企业领袖，造就卓越的中国企业为使命，汇聚最具创新与创业精神的商业精英群体，引领中国未来发展的健康力量，建立企业家终生学习、交流的平台。



融智、融才、融资、融品、融势

目录

第一章 使命与理念.....	1
第二章 文化精神.....	1
第三章 学习内容与教学安排.....	4
第四章 组织管理.....	7
第五章 学费、入学申请与联系人.....	12
附录：和君企业总裁班（第九期）入学申请表.....	14



第一章 使命与理念

■ 使命

培养杰出的企业领袖，造就卓越的中国企业。

■ 教学理念

- 1、人本：先造就人，然后造就企业和事业。人品即事品，人成即企业成。
- 2、管理六化：使命战略化、战略组织化、组织制度化、制度 IT 化、IT 平台化、平台生态化。
- 3、同学共长、和谐共生：三尺之内即有明师，同学即老师。

第二章 文化精神

■ 修齐兴益

修身、齐家、兴业、益天下。

正心诚意、蓄深养厚、成人达己、内圣外王。

■ 人生如莲

人生就像是睡莲，成功是浅浅地浮在水面上的那朵花，而决定其美丽绽放的是水面下那些看不见的根和本。莲花初绽，动人心魄，观者如云，岂知绚烂芳华的背后是长久的寂寞等待和生根固本。君子务本！

■ 三度修炼

态度决定命运、气度决定格局、底蕴的厚度决定事业的高度。人之态度、气度、厚度，犹如莲之根本；“三度”修炼，日积月累，功到自然成。

■ 心有理想、春暖花开

点燃希望，照亮生活，温暖心灵，唤醒心底沉睡的天使翩翩起舞，促动英雄主义的雄

狮威风凛凛，高举理想主义的旗帜明媚飘扬，踏着实干主义的脚步永不停歇。

■ 劳动与奋斗

以劳动为光荣，以奋斗为自豪，机会向奋斗者集中，资源朝劳动者配置。只有初恋般的热情和宗教般的意志，人才能成就某种事业。

■ 激情只能点燃梦想，习惯才能成就理想

成功应该是水到渠成、水滴石穿，而不能依靠一时的激情燃烧或轰轰烈烈的拼搏和冲刺。真正的事业远行者，必须回到生活原点和朴实无华上来，把三度修炼的理念和要求转变为一种天长日久、平淡如水的生活常态和良好习惯。然后，成功就会在不远处或远处等你。

■ 底蕴的厚度决定事业的高度，合理的知识结构支撑顶级的职业高手

和君从国势、产业、管理、资本等四个维度构建学员的知识结构，形成支撑一生事业高度的知识底蕴。

■ 成功链条

获取基于贡献、贡献源于能力、能力来自努力。

■ 视为天使，尊为栋梁

和君把学员当作栋梁之才来重视和尊重，视作天使来期许和对待。

■ 水的精神

- 1、积小成大，不拒绝加盟的沙石和物障，反而是夹裹前行，壮大自己的力量，勇往直前。
- 2、无论何时何地，总是改变自己的形态不断寻找出路。
- 3、任何时候遇到阻挡，总是慢慢蓄积力量，最后加以冲破。
- 4、历经千里万里千难万险，始终不改变自己的本质和前行的动力。

■ 有目标、沉住气、踏实干

拒绝喧嚣、拒绝浮躁、拒绝摆秀、拒绝浮名、拒绝安逸、拒绝速成，沉住气，持续努力、厚积薄发、水到渠成。

■ 身为中国人，承载中华魂

身为中国人，承载中华魂：敬仰和发扬中华民族优良传统，是我们永不动摇的价值立场。

“铁肩担道义，妙手著文章”的情怀

“夜间不敢长伸腿，恐踏社稷山河穿”的自重与矜持

“昂首攀南斗，翻身伴北辰，抬眼天外望，无我这般人”的气概

“岂是神灵竖一臂，遥从海外数中原”的豪气

“我不下地狱谁下地狱”的那种敢于担当而且也能够担当的勇气

“搜尽奇峰打草稿”，“李白醉酒诗百篇”的才气

“与其在崖上展览千年，不如在爱人肩上痛哭一晚”的情爱

“在别人的故事里流自己的眼泪”的悲悯和真情

“苟利国家生死以，岂因祸福趋避之”的崇高责任感

“我自横刀向天笑，去留肝胆两昆仑”的血性

“男儿何不带吴钩，收取关山五十州”的行动力

“生不枉来，死不犹豫，立志天下，魂归大地”的洒脱

“立功、立言、立德”的君子三立千古追求

“为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平”的博大胸襟和豪情壮志

.....

第三章 学习内容与教学安排

一、学习内容

“国势+产业+管理+资本”的复合式知识结构，“实战+操作”的案例解析，“企业家+名校精英”的结对子互动。

（一）知识结构设计

王明夫博士设计“杰出企业领袖”的知识结构，制定阅读书目单，进行阅读指导，回答学习疑问。引导学员养成“不可一日不读书”的习惯，通过日积月累，逐步形成一个杰出企业领袖的深厚知识底蕴，底蕴的厚度决定事业的高度。

（二）核心课程讲授

王明夫博士领衔的实战型专家授课，共十次课程，每月一次课，每次课为周末 2 个整天。整个课程体系以案例解析和实战操作教学为主，覆盖一个企业成长的各个主题和层面，组成一个企业领袖的复合式知识结构和能力。十次课程涵盖中国企业成长的十个主题，涵盖一个杰出企业家所需具备的知识与思维。

核心课程的现场授课，严格考勤。

核心课程的授课对学员企业的员工进行远程视频直播，员工可以通过视频投影实现集体同步学习。

核心课程表

序号	课程主题	细分主题（选择性讲授）
第一讲	社经大势与商业机会	中国的经济版图和经济政策，中国商业生态学（商业种群、商帮兴衰、区域特征、利益集团），中国的社会阶层变迁和社会问题，商业模式的世界新潮流，世界政治与经济格局及其演变趋势，什么改变世界和商业，社会热点模式解读等
第二讲	组织理论与设计	公司治理，组织化管理，集团化管理和母子公司关系设计、流程优化、组织发育、成长与变革，供应链管理，精益生产组织，移动互联时代的组织，风险管理等
第三讲	产业思维与产业分析	企业家应该建立的产业思维和产业认识、产业经济学主要理论

		及其应用、中外产业史及其启示、美国产业结构及其启示、中国的产业结构和产业政策、行业研究
第四讲	战略规划与实施	战略研判、战略管理、商业模式、竞争分析、成长管理、战略执行、国际化战略、国学中的战略思维和竞争智慧、二次创业
第五讲	资本经营	资本市场通论（资本市场生态学）、证券投资分析、上市筹划与执行、估值、私募融资、VC 和 PE 投资、市值管理、并购重组、基金管理、投资控股模式、产业整合
第六讲	财务管理与税务筹划	规范化财务管理体系的建立、财务分析和风险评估、融资方式与融资工具、WACC 资本成本、资本结构、资产负债表管理、现金流管理、成本管理、资产造册与管理、企业历史帐务和税务风险化解、企业税负最优化解决方案、税务结构安排、合法避税、国际税务筹划、市值管理
第七讲	人力资源管理与企业文化	人力资源管理体系的构成和建立，任职资格标准体系的建立，绩效考核与薪酬体系设计，员工培训的计划与实施，继任管理、接班人和富二代培养，企业文化建设，基业长青
第八讲	市场营销与品牌建设	市场调查与营销体系诊断，营销战略规划，营销策略体系设计，渠道规划与管理，终端运作策略与管理，营销组织和队伍建设，品牌战略规划，品牌形象设计，品牌推广，品牌管理体系建设
第九讲	创新、转型和升级	互联网的发展历史，移动互联网和大数据时代意味着什么，工业 4.0，IOE，电子商务的发展历史，企业的互联网战略和应用，企业信息化的发展历史及最新动态，电子商务典型案例分折，精益管理与企业未来，学习型队伍和创新型企业建设，中国企业创新与升级的方向与趋势
第十讲	知行合一、内圣外王	知行合一&内圣外王、领导力、王阳明心学、国学与企业家修身、国学与经商、富人的生活品位与生活艺术、艺术欣赏、文化遗产欣赏、中外富商的命运与财富传承、中医养生

（三）咨询式私聊

每讲授一个核心课程的专业主题，和君应学员的要求，安排专业对口的合伙人和咨询师，与学员进行私聊，就学员企业在该专业领域的问题、困惑和解决方案，进行诊断和讨论，探讨解决思路。

（四）24 节气实操系列讲座

一年 24 个节气，每个节气 1 讲，每逢 24 个节气日最临近的周日下午 13：00-15：30 举行，每月 2 讲，配套当月的核心课程主题而设计，以知识应用和案例实操为特色，与当月的核心课程主题形

成呼应和补充。和君专家、和君客户企业家、特邀嘉宾等人士主讲。学员本人可以现场参加，也可以远程视频收听。不考勤，自愿参加。

该系列讲座尤其适合作为学员企业的员工培训课程，提供给中基层管理者，为建设学习型员工队伍提供学习内容、活跃学习气氛。周末举行，远程直播，视频投影，员工集中听课，增加互动，简易又方便。

（五）四季职业发展系列讲座

一年 24 个节气，每个节气 1 讲，每逢 24 个节气日最临近的周日下午 16：00-18：30 举行，每月 2 讲，围绕择业、就业、职业通用技能、职业发展而进行。和君专家和特邀嘉宾等人士主讲。学员可以现场参加，也可以远程视频收听。不考勤，自愿参加。

该系列讲座尤其适合作为学员企业的员工培训课程，提供给员工，为建设学习型员工队伍提供学习内容、活跃学习气氛。周末举行，远程直播，视频投影，员工集中听课，增加互动，简易又方便。

（六）企业家学员为和君商学院的学生担任导师

根据“自愿参与、双向选择”的原则，和君企业总裁班里的企业家为和君商学院的学生担任导师，每位企业家学员配 2-12 个学生，学生与导师之间，通过会面、网上平台、QQ 或微信、电话和邮件等保持日常联系，促进年轻学子与企业家之间的相互学习、互动促进，企业家学员借此感知高校人才的特点、动态和需求，并从年青才俊身上学习新知识、新观念、新思维；和君商学院学生借此向企业家了解商业实践和真实生态，结识商界人脉，学习他们的操作思维和社会经验，最终打通“有前途企业获得顶级名校人才、顶级名校人才通往有前途企业”的良性通路。

（七）线上线下的班级活动、同学互动和校友联络

三尺之内即有明师，同学即老师。通过班级活动、企业家学员创业分享、微信群、和君论坛或网络社区，促进班内同学之间的沟通、互动、互助，共同学习与进步，营造集体学习气氛和集体归属感。

（八）人才培养和输送

根据双向选择的原则，和君可为学员企业提供来自于著名大学的高素质人才，增加学员企业的人才来源。

二、教学安排

（一）教学周期为一年：2018 年 5 月—2019 年 4 月。

（二）核心课程的现场授课

共十次课程，每月 1 次课，每次课为两个整天（上午 9：00—12：00，下午 14：00—17：30）。

上课时间安排在周末。上课地点：北京。

每次上课都以正式的方式举行，主题、主讲人、时间、地点、预习内容等提前通知。

（三）视频直播

十次核心课程、24 节气实操系列讲座、四季职业发展系列讲座、和君员工培训和会议，向学员企业的员工开放，通过网络进行直播，视频投影，学员企业员工集体收看。

（四）班级活动

视需要由班主任或班委会组织学员创业分享、游学、专题沙龙和私董会等活动，随机通知、自由参加。

第四章 组织管理

一、组织与管理

（一）班主任：朱玮玮（和君集团总裁助理、和君集团发展与创新委员会委员）

（二）班委会

每个班设班长 1 人、副班长及委员若干人（如学习委员、纪律委员、快乐委员）、小组长若干人组

成，副班长、委员和小组长可以兼任。班委会是在班主任领导下的班级事务之领导、组织、协调、管理和服务组织。在开学之后的前二个月内，由班主任指定成立临时班委会履行班委会的职能。二个月之后，成立正式班委会履行职能。

（三）小组：全班随缘分成若干小组，每个小组若干人，每个小组任命一名小组长。

（四）班务秘书长、学习导师和学习助理

班务秘书长 1 人。班务秘书长职责：在班主任的领导下负责班务的日常运行，配合班委会的工作，组织和协调学习助理，服务学员。

和君为每个小组安排一名学习导师，学习导师队伍全部为和君咨询合伙人，综合能力水平较高、专业能力突出。长期深耕一线，为不同类型企业做管理咨询工作，积累了大量的实操案例和经验。

学习导师的职责：跟本组企业家贴身相处，跟企业家们一起全程听课，主持半天的小组讨论课，辅导企业家理解课程内容，把课程讲授的理念、知识、方法和做法，应用到学员企业的分析和实践中去，同时推动企业家之间相互学习、相互借鉴。

和君为每个小组安排一名学习助理，学习助理队伍由和君各部门任职的优秀年轻人组成，均为和君商学院毕业生。学习助理通过严格挑选，无论从品质与道德，还是精神面貌与服务意识，皆符合和君企业总裁班学习助理的要求。

学习助理的职责：1、维护对学员的日常沟通和感情联络；2、提醒学员来上课；3、路途接应、酒店预订、用餐导引等后勤服务；4、课堂现场照应；5、学习辅助工作，比如找资料、买书、提醒预习和复习、课后作业等；6、把学员状态和需求反馈给班主任；7、学习助理统一听从班主任的指导和工作安排。

（五）考勤

核心课程对学员上课进行严格考勤，因故迟到、早退、旷课，必须事先向班主任请假并得到批准。未经请假批准而迟到早退者，予以批评。未经请假批准旷课者，予以严重警告；未经请假批准连续二次

旷课者，劝退。累计四次以上（含四次）请假旷课者，劝退。

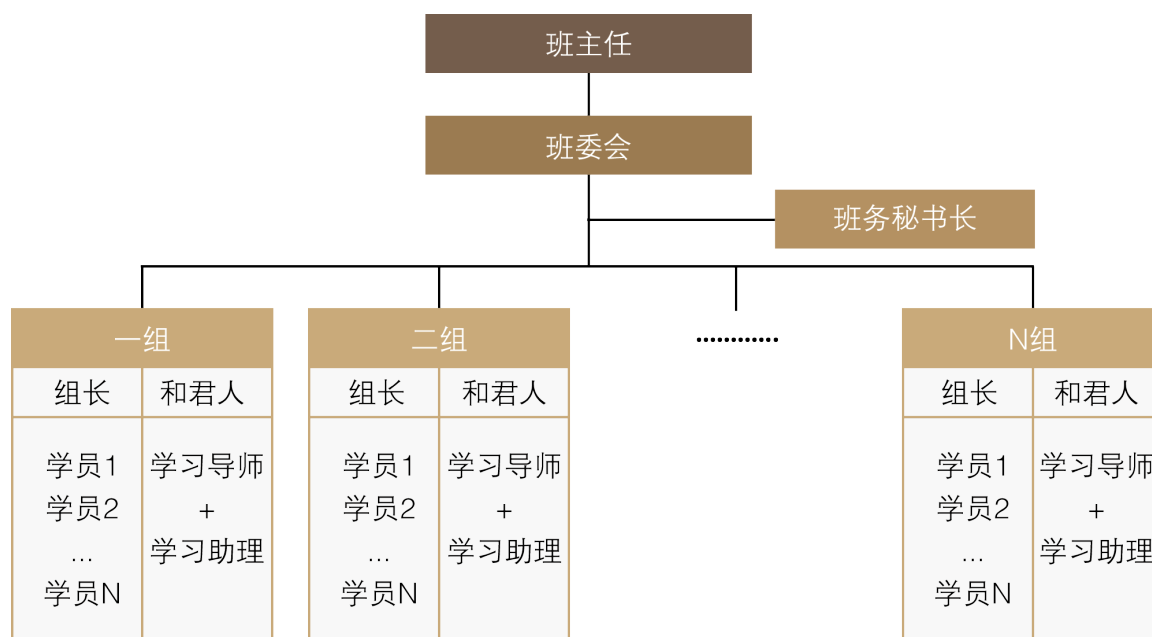
学员本人无法参加上课的时候，可以委派学员企业的高管同事代为参加。

核心课程之外的讲座和活动，自愿参加，不考勤。

（六）学员档案建设

为每一个学员建立从入学到毕业的个人身份信息、简历、学习和培训记录、考勤纪律、主要贡献记录、作业纪律、信誉记录和其他必要的行为表现记录。

（七）管理架构



二、班风

欣赏、分享、成人达己、追求卓越

三、老师守则

（一）老师必须把学员视同栋梁之才来尊重，严禁怠慢、讥讽、戏虐、侮辱、糊弄、应付学员。

（二）老师必须是和君“三度修炼”文化的化身，肃穆精神、以身作则、为人师表，认真负责地为学员提供学习指导、经验传授、实战指点和修身指导。授课老师严格认真地做好备课，提前把备课课件送达王明夫博士审验通过后始得上讲台。审验不合格者，发回重新备课或者取消讲课。

（三）学员在学期间，老师不得收受学员送的贵重礼品。

（四）接受学员对老师的“满意度”评价，接受和君对老师的考评，并对考评结果负责。

注：老师包括商学院管理人员、班主任、讲师、咨询老师、工作人员等。

四、学员守则

（一）讲诚信，确保提供的个人身份、简历和个人信息是真实的。

（二）秉持和君企业总裁班的宗旨、班风和文化精神，遵守和君企业总裁班的运行章程。

（三）正心诚意、求学问道、求真务实，保证修习时间，坚持三度修炼。

（四）遵守考勤纪律，上课不迟到、不早退、不缺勤。

（五）上课不录音、不录像。录音录像者一律没收。

（六）上课和典礼时候，手机必须关机或设置静音；严禁通电话，严禁抽烟，严禁自由进出课堂。

（七）严禁未经班主任批准擅自带人到课堂上旁听，严禁擅自通知别人到和君课堂上蹭课。

（八）自觉维护和君的信誉和形象，不非议不诋毁，不做有损和君形象和信誉的事，不发表有损害和君形象和信誉的言论。

（九）不可一日不读书，不可一周不健身，每周必读管理类财经类主流媒体。

（十）向和君承诺：永久不在中国（含港澳台地区）注册成立名称中带有“和君”字样的公司或社会组织。

（十一）在商场驰骋之余，觅暇回访和君，登上和君讲台，将你历经沧海的真情实感和见识境界哺育和君后学。

五、核心课程的课堂礼仪

（一）着装：全体穿正装，确保仪容雅洁。

（二）上课开始，全体起立，向老师一鞠躬，朗声说：老师好！下课时，全体起立，向老师一鞠躬，朗声说：老师辛苦了！

（三）与和君商学院学生一起上大课的时候，按下列课堂礼仪执行：

1、上课开始时，主持人朗声喊：全体起立，奏国歌。国歌毕，全体学员向老师一鞠躬，齐声说：老师好！

2、老师宣布讲课内容结束时，主持人朗声喊：全体起立。全体学员向老师一鞠躬，齐声说：老师辛苦了！

3、然后全体落座，随古雅音乐起，正襟危坐，闭目静思三分钟，系统回顾一遍课程内容。

4、音乐毕，然后散场。

六、毕业报告

（一）毕业的时候，每位学员写一篇在和君企业总裁班学习和成长的毕业报告。此份报告的内容必须包括但不限于：

- 系统回顾自己一年的学习与成长历程
- 阐述自己的主要收获：知识收获、思想收获、心灵收获和其他收获
- 阐述自己的事业理想和发展道路
- 叙述在和君总裁班学习和成长的感人故事或动人情节
- 对和君总裁班和老师的感言和进言

（二）院方组织老师对所有毕业报告进行评审，做出“优、良、中、差”四个等级的评级，评选最佳毕业报告 1-3 篇。入选最佳毕业报告，是学员的一种崇高荣誉，和君颁发荣誉证书。被老师集体

评为“差”级的毕业报告，必须重写。重写后还不合格者，不发毕业文凭，只发结业证书。

七、毕业文凭

上课考勤记录良好，提交了合格毕业报告者，授予毕业文凭。上课考勤记录不良、毕业报告不合格者，不授予毕业文凭，只发结业证书。毕业典礼：以隆重庄严的方式举行，毕业文凭在毕业典礼上授予。

八、学员文集和风采录

收录本班的教学内容精华观点、优秀毕业报告、学员文集和观点言论、优秀学员人物传记、学员风采、学员企业风采、总裁班大事记等，结集出版。

第五章 学费、入学申请与联系人

一、收费标准及本期特惠

- **学费标准：48 万元/人，春节前报名并交费享受 9 折优惠，即 43.2 万/人。**学员因为参加上课而发生的来回交通和食宿，费用自理。

本期学员享受下列特惠：

- **特别保险：前面三次核心课程，如果不满意，全额退款。**
- 每次上课，学员企业可以组织员工进行远程视频收听，与课堂现场同步进行，成为学员企业开展员工培训、提升队伍素质的重要计划。**一人交费、员工集体学习、全企业受益，人均学费低。**
- 在适合投资的同等条件下，和君资本优先投资入股学员企业，解决学员企业的资金需求，在股权层面上把和君与学员企业绑定一起，共担经营风险，助推学员企业快速上市。
- 参加和君商学组织的世界 500 强标杆企业环球考察团，价格 8 折优惠。

二、入学条件

- 认同《和君企业总裁班运行章程》，遵守教学秩序。
- 企业董事长，总经理，副总经理、总监或相应级别的企业高管，资深投融资人士，创业者。
- 作风实干、品德优良、重诺守信。

三、招生名额

和君企业总裁班（第九期）招生定额 80 名，额满为止。报名从速！

和君咨询的客户、和君资本的 LP 和投资企业，优先录取。

四、入学申请、录取和合约达成

（一）入学申请

填写附录《和君企业总裁班入学申请表》，发送至联系人周乔信箱：zhouqiao@hejun.com。

登录和君商学网站 www.ehejun.com，下载入学申请表。

（二）录取：择优录取，额满为止。录取后正式发出录取通知书。

（三）交费：学员收到录取通知后，将学费划入下列账户

开户行：中国民生银行北京奥运村支行

名称：北京和君商学在线科技股份有限公司

账号：694347089

（四）合约达成：本运行章程即为合约内容，学员完成交费，视同与和君签订协议，和君有义务按《和君企业总裁班运行章程》的规定提供教学服务，确保教学质量；学员有义务按《和君企业总裁班运行章程》的规定服从教学安排，遵守制度纪律。

（五）学员中途退学，或者因为学员触犯《和君企业总裁班运行章程》关于劝退和除名的规定而

被劝退或除名，和君不退款。学员无权提出任何退款要求。

附录和君企业总裁班（第九期）入学申请表

学员资料	姓名		性别	
	主要工作地（城市）		手机	
	职务		邮箱	
	爱好/特长		身份证号	
	常用收件地址			
	教育背景（学校、专业、学历）	个人履历		
联系人	指定联系人（秘书或助理）			
	姓名		手机号	
	邮箱		备用邮箱	
企业资料	公司名称			
	企业网址		年营业收入规模	☐ 一亿元以下 ☐ 一亿元以上 ☐ 五亿元以上 ☐ 十亿元以上 ☐ 三十亿元以上 ☐ 百亿元以上
	所属行业		员工人数	
	主营业务：			
	企业性质： ☐ 上市公司 ☐ 集团公司 ☐ 合伙企业 ☐ 个人独资 ☐ 国有控股 ☐ 民营企业 ☐ 外资公司 ☐ 合资公司 ☐ 其他			
	学习要求： 企业发展过程中遇到的主要困惑：			
（一）提交方式：将申请表填好后，发送至 周乔邮箱：zhouqiao@hejun.com / 张小冰邮箱：zhangxiaobing@hejun.com （二）交费方式：请将学费通过银行汇入指定账户 开户行：中国民生银行北京奥运村支行 名称：北京和君商学在线科技股份有限公司 账号：694347089 （三）联系人：周乔 18911548750 / 张小冰 18611999587				



北京和君商学在线科技股份有限公司
官方网站：www.ehejun.com

和君企业总裁班正在招生中
招生咨询：张小冰 18611999587 周乔 18911548750